



## СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины «Трудовое право»	3
2. Структура и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»	5
3. Условия реализации учебной дисциплины «Трудовое право»	41
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины «Трудовое право»	50

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

## **1.1. Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» с присвоением квалификации – юрист, относящейся к укрупненной группе направлений подготовки и специальностей «Юриспруденция».

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:** учебная дисциплина «Трудовое право» входит в профессиональный цикл.

## **1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:**

Изучение дисциплины направлено на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1 Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2 Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4 Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

**уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

**знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;

Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

**1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины по очной форме обучения:**

Максимальная учебная нагрузка обучающегося – 177 часов, в том числе: обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося – 118 часов; в т.ч. практические занятия – 60 часов, самостоятельная работа обучающегося – 59 часа.

**1.5. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины по заочной форме обучения:**

Максимальная учебная нагрузка обучающегося – 177 часов, в том числе: обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося – 30 часов; в т.ч.

практические занятия – 10 часов, самостоятельная работа обучающегося – 147 часа.

## **2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

### **2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы по очной форме обучения**

<b>Вид учебной деятельности</b>	<b>Объем часов</b>
Максимальная учебная нагрузка	177
Обязательная аудиторная учебная нагрузка	118
в том числе:	
лабораторные работы	не предусмотрено
практические занятия	60
Контрольные работы	не предусмотрено
курсовая работа	не предусмотрено
Самостоятельная работа студента	59
<b>Итоговая аттестация в форме</b>	<b>экзамен</b>

### **2.2. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы по очной форме обучения по заочной форме обучения**

<b>Вид учебной деятельности</b>	<b>Объем часов</b>
Максимальная учебная нагрузка	177
Обязательная аудиторная учебная нагрузка	118
в том числе:	
лабораторные работы	не предусмотрено
практические занятия	60
Контрольные работы	не предусмотрено
курсовая работа	не предусмотрено
Самостоятельная работа студента	62
<b>Итоговая аттестация в форме</b>	<b>экзамен</b>

## 2.3 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право» (очная форма)

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Основные начала трудового законодательства. Трудовые отношения.</b>		<b>12</b>	
Тема 1.1 Понятие и предмет трудового права. Трудовое законодательство.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие труда и его роль в жизни общества. 2. Этапы становления и развития трудового права России. 3. Понятие трудового права и его место в общей системе российского права. 4. Предмет трудового права. 5. Метод трудового права. Система трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. 6. Принципы трудового права. 7. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда. 8. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права. 9. Действие трудового законодательства во времени и пространстве.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	<b>1</b>
Тема 1.2 Трудовые отношения.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Трудовые отношения: общие понятия. Основания возникновения	2	1

	<p>трудовых отношений.</p> <p>2. Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды. Правовой статус субъектов трудового права и его содержание.</p> <p>3. Деликтоспособность субъектов трудового права.</p> <p>4. Стороны трудовых отношений.</p> <p>5. Основные права и обязанности работника.</p> <p>6. Основные права и обязанности работодателя.</p>		
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	<p>Практические занятия:</p> <p>Решение тестовых задач по темам: «Понятие и предмет трудового права», «Метод трудового права», «Трудовые отношения».</p>	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.</p>	2	-
<b>Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда.</b>		<b>30</b>	
<p>Тема 2.1</p> <p>Социальное партнерство в сфере труда: общие положения.</p>	<p><u>Содержание учебного материала:</u></p> <p>1. Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Основные принципы социального партнерства.</p> <p>2. Стороны социального партнерства.</p> <p>3. Уровни и формы социального партнерства. Особенности применения норм социального партнерства в сфере труда.</p> <p>4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.</p>	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	<p>Практические занятия:</p> <p>Решение тестовых задач по теме: «Социальное партнерство в сфере труда: общие положения».</p>	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	-

	Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ,		
Тема 2.2 Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Комиссии по регулированию социально- трудовых отношений. 2. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. 3. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров. Ведение коллективных переговоров: общие положения. 4. Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий, возникающих в ходе коллективных переговоров. 5. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Решение тестовых задач по темам: « Органы социального партнерства», «Коллективные переговоры».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	-
Тема 2.3 Коллективные договоры.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. 2. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключение. 3. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Составление проектов различных видов коллективных договоров.	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	-

	Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.		
Тема 2.4 Соглашения.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие соглашения. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. 2. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. 3. Действие соглашения. Изменение и дополнение соглашения. 4. Регистрация коллективного договора и соглашения. 5. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Решение тестовых задач по теме «Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	-
Тема 2.5 Участие работников в управлении организацией.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией. 2. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах. 3. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора и соглашения.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия	2	
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
<b>Раздел 3.</b>		<b>26</b>	

<b>Трудовой договор.</b>			
Тема 3.1 Трудовой договор: понятие, виды и их краткая характеристика.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Этапы становления института трудового договора в России. 2. Понятие трудового договора. 3. Стороны трудового договора. Роль и значение трудового договора в современных условиях. 4. Содержание трудового договора. 5. Виды трудовых договоров. 6. Положения срочного трудового договора. 7. Вступление трудового договора в силу.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Решение тестовых задач по теме: «Трудовой договор: общие положения».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	.		
Тема 3.2 Заключение трудового договора.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Заключение трудового договора: общие положения. Гарантии при заключении трудового договора. 2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. 3. Форма трудового договора. Порядок оформления приема на работу. 4. Испытание при приеме на работу. Учет результатов испытания при приеме на работу	2	1
	Практические занятия: Составление проектов трудовых договоров с различными категориями работников.	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	-
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным	2	

	материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положений Трудового кодекса РФ.		
Тема 3.3 Изменение трудового договора.	<p align="center"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <p>1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. 2. Перевод на другую работу. Перемещение. 3. Порядок перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Отстранение от работы.</p>	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Внесение изменений в проекты трудовых договоров в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора для различных категорий работников.	2	1
Тема 3.4 Прекращение трудового договора.	<p align="center"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <p>1. Общие основания прекращения трудового договора. 2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение срочного трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 4. Общий порядок оформления прекращения трудового договора</p>	2	1
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение	2	1

	положения Трудового кодекса РФ.		
	Практические занятия: Составление проектов приказов (распоряжений) работодателя о прекращении трудового договора. Ведение записей в трудовой книжке: о приеме работника на работу, о его переводе на другую работу, об увольнении работника по собственному желанию.	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Лабораторные работы		-
Тема 3.5 Защита персональных данных работника.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие персональных данных работника. 2. Обработка, хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника. 3. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. 4. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	2	1
	Практическая работа	2	
	Самостоятельная работа	2	
<b>Раздел 4. Рабочее время. Время отдыха.</b>		<b>16</b>	
Тема 4.1 Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие рабочего времени. 2. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. 3. Продолжительность ежедневной работы (смены). 4. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. 5. Понятие режима рабочего времени. 6. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Разделение рабочего дня на	2	1

	части.		
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	.Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени».	2	
	.		-
Тема 4.2 Понятие и виды времени Отпуска.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Виды ежегодных оплачиваемых отпусков. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска. 2. Порядок предоставления и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. 3. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Понятие и виды времени отдыха».рактические занятия: Решение практических задач по теме «Отпуска».	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение	4	

	положения Трудового кодекса РФ.		
<b>Раздел 5. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации. Трудовой распорядок и дисциплина труда.</b>		<b>18</b>	
Тема 5.1 Общие положения по оплате и нормированию труда. Нормирование труда. Заработная плата.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Основные понятия и определения по оплате и нормированию труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. 2. Формы оплаты труда. 3. Общие положения по нормированию труда. Нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. 4. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки. 5. Установление минимального размера оплаты труда. 6. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Исчисление средней заработной платы. 7. Тарифные системы оплаты труда	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	Практические занятия:	2	

	Применение положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) для исчисления заработной платы по тарифной системе оплаты труда для различных категорий работников.		
			-
Тема 5.2 Гарантии и компенсации.	<p align="center"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие гарантий и компенсаций по Трудовому кодексу РФ,</li> <li>2. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.</li> <li>3. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки, переезде на работу в другую местность.</li> <li>4. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.</li> <li>5. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы, комиссии по трудовым спорам.</li> <li>6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего, начального образования.</li> <li>7. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия.</li> <li>8. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации, сокращении численности или штата работников организации.</li> <li>9. Другие гарантии и компенсации.</li> </ol>	2	1
	<p>Практические занятия:</p> <p>Решение практических задач по теме: «Гарантии и компенсации по положениям Трудового кодекса РФ».</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	-
Тема 5.3	<u>Содержание учебного материала:</u>	2	1

Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Профессиональная подготовка.	1. Общие положения по трудовому распорядку и дисциплине труда. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. 2. Дисциплина труда. Поощрения за труд. Дисциплинарные взыскания и их виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. 3. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 4. Ученический договор: понятие, содержание, срок и форма. Действие ученического договора. Время ученичества.		
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Профессиональная подготовка».	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	
<b>Раздел 6. Охрана труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.</b>		<b>12</b>	
Тема 6.1 Охрана труда.	Содержание учебного материала: Охрана труда.	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Охрана труда».	2	

			-
Тема 6.2 Материальная ответственность сторон трудового договора.	<p align="center"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие положения по материальной ответственности сторон трудового договора. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.</li> <li>2. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.</li> <li>3. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника.</li> <li>4. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.</li> <li>5. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>6. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.</li> <li>7. Пределы материальной ответственности работника.</li> <li>8. Полная материальная ответственность работника. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.</li> <li>9. Установление размера и порядок взыскания причиненного ущерба</li> </ol> <p>Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Материальная ответственность работодателя».</p>	2	1
	Практические занятия: Решение практических задач по теме : «Материальная ответственность работника».	2	-
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
<b>Раздел 7.</b>		<b>48</b>	

<b>Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</b>			
Тема 7.1 Регулирование труда женщин, лиц с семейными обязанностями.	<p style="text-align: center;"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности регулирования труда. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда.</li> <li>2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин.</li> <li>3. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком.</li> <li>4. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе. Лабораторные работы</li> </ol>	2	1
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Регулирование труда женщин, лиц с семейными обязанностями».	2	
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Регулирование труда работников в возрасте до восемнадцати лет».		2
Тема 7.2 Регулирование труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Регулирование труда руководителя организации.	<p style="text-align: center;"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.</li> <li>2. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.</li> <li>3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет.</li> </ol>	2	1

	<p>4. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет.  5. Правовые основы регулирования труда руководителя организации.  6. Заключение трудового договора с руководителем организации.</p>		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:  Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	
	<p>Практические занятия:  Решение практических задач по темам: «Регулирование труда лиц, работающих по совместительству». «Регулирование труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев», «Регулирование труда работников, занятых на сезонных работах».</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:  Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	1
<p>Тема 7.3  Регулирование труда лиц, работающих по совместительству.  Регулирование труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, занятых на</p>	<p><u>Содержание учебного материала:</u></p> <p>1. Работа руководителя организации по совместительству.  2. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.  3. Общие положения о работе по совместительству.  4. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.  5. Особенности регулирования труда работников, заключивших</p>	4	-

сезонных работах.	<p>трудовой договор на срок до двух месяцев. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев.</p> <p>6. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплачиваемые отпуска.</p> <p>7. Расторжение трудового договора с работником, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев.</p> <p>8. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.</p> <p>9. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах.</p>		
	<p>Практические занятия: Решение практических задач по темам: «Регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом», «Регулирование труда надомников».</p>		2
	<p>Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».</p>	2	-
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	
<p>Тема 7.4 Регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом. Регулирование труда надомников. Регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных</p>	<p><u>Содержание учебного материала:</u></p> <p>1. Общие положения о работе вахтовым методом. Ограничения на работы вахтовым методом. 2. Продолжительность вахты. Учет рабочего времени. 3. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. 4. Особенности регулирования труда надомников. 5. Условия, при которых допускается надомный труд. 6. Расторжение трудового договора с надомниками. 7. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	4	1

к ним местностях.	8. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 9. Оплата труда. Районный коэффициент к заработной плате. 10. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Регулирование труда работников транспорта».	2	
	Практические занятия: «Регулирование труда педагогических работников», «Регулирование труда работников, направляемых на работу в дипломатические и консульские учреждения РФ».	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	
Тема 7.5 Регулирование труда работников транспорта, педагогических работников, работников, направляемых на работу в дипломатические представительства РФ.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Особенности регулирования труда работников транспорта. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств. 2. Особенности регулирования труда педагогических работников. Право на занятие педагогической деятельностью. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками высших учебных заведений. 3. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические и консульские учреждения РФ.	2	
	Практические занятия: Решение практических задач по темам «Регулирование труда работников религиозных организаций», «Регулирование труда спортсменов», «Регулирование труда других категорий работников».	2	
	Контрольные работы	не предусмотрено	-

	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	1	
Тема 7.6 Регулирование труда работников религиозных организаций. Регулирование труда спортсменов, других категорий работников.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Стороны трудового договора в религиозной организации. Особенности заключения, прекращения трудового договора с религиозной организацией. 2. Особенности регулирования труда спортсменов. Заключение, расторжение трудового договора со спортсменом, с тренером. 3. Особенности регулирования труда других категорий работников: лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ, работников государственных корпораций и компаний. 4. Регулирование труда творческих работников.	2	-	
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Защита трудовых прав и свобод».	2	-	
	Контрольные работы	Не предусмотрено		
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	1	
<b>Раздел 8. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Основы государственной политики в сфере занятости.</b>		17		
Тема 8.1 Способы	<u>Содержание учебного материала:</u>	2	-	

<p>защиты трудовых прав и свобод. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства.</p>	<p>1. Способы защиты трудовых прав и свобод. 2. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства. 3. Федеральная инспекция труда. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда. 4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. 5. Самозащита работниками трудовых прав .</p>		
	<p>Практические занятия: Составление проектов исковых заявлений в суды по разрешению индивидуальных трудовых споров.</p>	2	
	<p>Практические занятия: Решение практических задач по темам: « Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров», «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».</p>	2	-
	<p>Контрольные работы</p>	Не предусмотрено	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	
<p>Тема 8.2 Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров.</p>	<p><u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие индивидуального трудового спора. 2. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. 4. Комиссии по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, порядок принятия решения. 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. 6. Основные понятия по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров. 7. Примириительные процедуры. 8. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже.</p>	2	-

	9. Забастовка.		
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Решение практических задач по теме: «Основы государственной политики в сфере труда. Правовой статус безработных граждан в Российской Федерации».	4	
	Контрольные работы	Не предусмотрено	-
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	3	1
	<b>Всего:</b>	<b>177</b>	
	в том числе: обязательная аудиторная учебная нагрузка самостоятельная работа обучающихся	118 59	-

*Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:*

- 1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);*
- 2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);*
- 3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).*

## 2.4. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право» (заочная форма)

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Основные начала трудового законодательства. Трудовые отношения.</b>		<b>10</b>	
Тема 1.1 Понятие и предмет трудового права. Трудовое законодательство.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие труда и его роль в жизни общества. 2. Этапы становления и развития трудового права России. 3. Понятие трудового права и его место в общей системе российского права. 4. Предмет трудового права. 5. Метод трудового права. Система трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. 6. Принципы трудового права. 7. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда. 8. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права. 9. Действие трудового законодательства во времени и пространстве.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	<b>1</b>
Тема 1.2 Трудовые отношения.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Трудовые отношения: общие понятия. Основания возникновения	2	1

	<p>трудовых отношений.</p> <p>2. Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды. Правовой статус субъектов трудового права и его содержание.</p> <p>3. Деликтоспособность субъектов трудового права.</p> <p>4. Стороны трудовых отношений.</p> <p>5. Основные права и обязанности работника.</p> <p>6. Основные права и обязанности работодателя.</p>		
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Решение тестовых задач по темам: «Понятие и предмет трудового права», «Метод трудового права», «Трудовые отношения».	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	-
<b>Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда.</b>		<b>28</b>	
Тема 2.1 Социальное партнерство в сфере труда: общие положения.	<p align="center"><u>Содержание учебного материала:</u></p> <p>1. Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Основные принципы социального партнерства.</p> <p>2. Стороны социального партнерства.</p> <p>3. Уровни и формы социального партнерства. Особенности применения норм социального партнерства в сфере труда.</p> <p>4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.</p>	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Решение тестовых задач по теме: «Социальное партнерство в сфере труда: общие положения».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	-

	Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ,		
Тема 2.2 Органы социального партнерства. Коллективные переговоры.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Комиссии по регулированию социально- трудовых отношений. 2. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. 3. Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров. Ведение коллективных переговоров: общие положения. 4. Порядок ведения коллективных переговоров. Урегулирование разногласий, возникающих в ходе коллективных переговоров. 5. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Решение тестовых задач по темам: « Органы социального партнерства», «Коллективные переговоры».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	-
Тема 2.3 Коллективные договоры.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Понятие коллективного договора, его содержание и структура. 2. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключение. 3. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  Составление проектов различных видов коллективных договоров.	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	

	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	-
Тема 2.4 Соглашения.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Понятие соглашения. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. 2. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. 3. Действие соглашения. Изменение и дополнение соглашения. 4. Регистрация коллективного договора и соглашения. 5. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Решение тестовых задач по теме «Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	-
Тема 2.5 Участие работников в управлении организацией.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией. 2. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах. 3. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора и соглашения.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	
	Контрольные работы	Не предусмотрено	

	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
<b>Раздел 3. Трудовой договор.</b>		<b>24</b>	
Тема 3.1 Трудовой договор: понятие, виды и их краткая характеристика.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Этапы становления института трудового договора в России. 2. Понятие трудового договора. 3. Стороны трудового договора. Роль и значение трудового договора в современных условиях. 4. Содержание трудового договора. 5. Виды трудовых договоров. 6. Положения срочного трудового договора. 7. Вступление трудового договора в силу.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Решение тестовых задач по теме: «Трудовой договор: общие положения».	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	.		
Тема 3.2 Заключение трудового договора.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Заключение трудового договора: общие положения. Гарантии при заключении трудового договора. 2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. 3. Форма трудового договора. Порядок оформления приема на работу. 4. Испытание при приеме на работу. Учет результатов испытания при приеме на работу	2	1
	Практические занятия: Составление проектов трудовых договоров с различными категориями работников.	2	1

	Контрольные работы	Не предусмотрено	-
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	
Тема 3.3 Изменение трудового договора.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. 2. Перевод на другую работу. Перемещение. 3. Порядок перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением. Отстранение от работы.	2	1
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Практические занятия: Внесение изменений в проекты трудовых договоров в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора для различных категорий работников.	2	1
Тема 3.4 Прекращение трудового договора.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Общие основания прекращения трудового договора. 2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Прекращение срочного трудового договора. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 4. Общий порядок оформления прекращения трудового договора	2	1

	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	1
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Составление проектов приказов (распоряжений) работодателя о прекращении трудового договора. Ведение записей в трудовой книжке: о приеме работника на работу, о его переводе на другую работу, об увольнении работника по собственному желанию.	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Лабораторные работы		-
Тема 3.5 Защита персональных данных работника.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Понятие персональных данных работника. 2. Обработка, хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника. 3. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. 4. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	2	1
	Практическая работа	2	
	Самостоятельная работа	2	
<b>Раздел 4. Рабочее время. Время отдыха.</b>		<b>18</b>	
Тема 4.1 Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Понятие рабочего времени. 2. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. 3. Продолжительность ежедневной работы (смены). 4. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной	2	1

	продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. 5. Понятие режима рабочего времени. 6. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части.		
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Решение практических задач по теме: «Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени».	2	
	.	2	-
Тема 4.2 Понятие и виды времени Отпуска.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Виды ежегодных оплачиваемых отпусков. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска. 2. Порядок предоставления и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. 3. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Решение практических задач по теме: «Понятие и виды времени отдыха».рактические занятия: Решение практических задач по теме «Отпуска».	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным	4	

	материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.		
<b>Раздел 5. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации. Трудовой распорядок и дисциплина труда.</b>		<b>18</b>	
Тема 5.1 Общие положения по оплате и нормированию труда. Нормирование труда. Заработная плата.	<u>Содержание учебного материала:</u> 1. Основные понятия и определения по оплате и нормированию труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. 2. Формы оплаты труда. 3. Общие положения по нормированию труда. Нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. 4. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки. 5. Установление минимального размера оплаты труда. 6. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Исчисление средней заработной платы. 7. Тарифные системы оплаты труда	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-

	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>Применение положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) для исчисления заработной платы по тарифной системе оплаты труда для различных категорий работников.</p>	2	
			-
Тема 5.2 Гарантии компенсации.	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>и 1. Понятие гарантий и компенсаций по Трудовому кодексу РФ, 2. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. 3. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки, переезде на работу в другую местность. 4. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. 5. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы, комиссии по трудовым спорам. 6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего, начального образования. 7. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия. 8. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации, сокращении численности или штата работников организации. 9. Другие гарантии и компенсации.</p>	2	1
	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>Решение практических задач по теме: «Гарантии и компенсации по положениям Трудового кодекса РФ».</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение</p>	2	-

	положения Трудового кодекса РФ.		
Тема 5.3 Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Профессиональная подготовка.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Общие положения по трудовому распорядку и дисциплине труда. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. 2. Дисциплина труда. Поощрения за труд. Дисциплинарные взыскания и их виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. 3. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. 4. Ученический договор: понятие, содержание, срок и форма. Действие ученического договора. Время ученичества.	2	1
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	
<b>Раздел 6. Охрана труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.</b>		<b>14</b>	
Тема 6.1 Охрана труда.	Содержание учебного материала: Охрана труда.	2	1
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	-
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Решение практических задач по теме: «Охрана труда».	<b>2</b>	
			-

<p>Тема 6.2 Материальная ответственность сторон трудового договора.</p>	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие положения по материальной ответственности сторон трудового договора. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.</li> <li>2. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.</li> <li>3. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника.</li> <li>4. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.</li> <li>5. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.</li> <li>6. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.</li> <li>7. Пределы материальной ответственности работника.</li> <li>8. Полная материальная ответственность работника. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.</li> <li>9. Установление размера и порядок взыскания причиненного ущерба.</li> </ol>	2	1
	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>Решение практических задач по теме : «Материальная ответственность работника».</p>	2	-
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	-
<p><b>Раздел 7. Особенности регулирования труда</b></p>		<b>44</b>	

<b>отдельных категорий работников.</b>			
Тема 7.1 Регулирование труда женщин, лиц с семейными обязанностями.	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>1. Особенности регулирования труда. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда. 2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. 3. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. 4. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе.Лабораторные работы</p>	2	1
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положений Трудового кодекса РФ.	2	
	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>Решение практических задач по теме: «Регулирование труда женщин, лиц с семейными обязанностями».</p>	2	
	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>Решение практических задач по теме: «Регулирование труда работников в возрасте до восемнадцати лет».</p>		2
Тема 7.2 Регулирование труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Регулирование труда руководителя	<p align="center"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>1. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. 2. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте</p>	2	1

организации.	до восемнадцати лет. 3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет. 4. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет. 5. Правовые основы регулирования труда руководителя организации. 6. Заключение трудового договора с руководителем организации.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  Решение практических задач по темам: «Регулирование труда лиц, работающих по совместительству». «Регулирование труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев», «Регулирование труда работников, занятых на сезонных работах».	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	1
Тема 7.3 Регулирование труда лиц, работающих по совместительству. Регулирование труда	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  1. Работа руководителя организации по совместительству. 2. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.	4	-

<p>работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, занятых на сезонных работах.</p>	<p>3. Общие положения о работе по совместительству.  4. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.  5. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев.  6. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплачиваемые отпуска.  7. Расторжение трудового договора с работником, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев.  8. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.  9. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах.</p>		
	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  Решение практических задач по темам: «Регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом», «Регулирование труда надомников».</p>	2	
	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  Решение практических задач по теме: «Регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».</p>	2	-
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:  Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	
<p>Тема 7.4  Регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом.</p>	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  1. Общие положения о работе вахтовым методом. Ограничения на</p>	4	1

<p>Регулирование труда надомников. Регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	<p>работы вахтовым методом. 2. Продолжительность вахты. Учет рабочего времени. 3. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. 4. Особенности регулирования труда надомников. 5. Условия, при которых допускается надомный труд. 6. Расторжение трудового договора с надомниками. 7. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 8. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 9. Оплата труда. Районный коэффициент к заработной плате. 10. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск</p>		
	<p style="text-align: center;"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>Решение практических задач по теме: «Регулирование труда работников транспорта».</p>	2	
	<p style="text-align: center;"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>«Регулирование труда педагогических работников», «Регулирование труда работников, направляемых на работу в дипломатические и консульские учреждения РФ».</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	
<p>Тема 7.5 Регулирование труда работников транспорта, педагогических работников,</p>	<p style="text-align: center;"><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p> <p>1. Особенности регулирования труда работников транспорта. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных</p>	2	

<p>работников, направляемых на работу в дипломатические представительства РФ.</p>	<p>средств.  2. Особенности регулирования труда педагогических работников. Право на занятие педагогической деятельностью. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками высших учебных заведений.  3. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические и консульские учреждения РФ.</p>		
	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  Решение практических задач по темам «Регулирование труда работников религиозных организаций», «Регулирование труда спортсменов», «Регулирование труда других категорий работников».</p>	2	
	<p>Контрольные работы</p>	не предусмотрено	-
	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.</p>	2	1
<p>Тема 7.6  Регулирование труда работников религиозных организаций.  Регулирование труда спортсменов, других категорий работников.</p>	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>  1. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Стороны трудового договора в религиозной организации. Особенности заключения, прекращения трудового договора с религиозной организацией.  2. Особенности регулирования труда спортсменов. Заключение, расторжение трудового договора со спортсменом, с тренером.  3. Особенности регулирования труда других категорий работников: лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ, работников государственных корпораций и компаний.  4. Регулирование труда творческих работников.</p>	2	-
	<p><u>Самостоятельная работа обучающихся:</u></p>	2	-

	Решение практических задач по теме: « Защита трудовых прав и свобод».		
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	1
<b>Раздел 8. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Основы государственной политики в сфере занятости.</b>		22	
Тема 8.1 Способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>	2	-
	1. Способы защиты трудовых прав и свобод. 2. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства. 3. Федеральная инспекция труда. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда. 4. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. 5. Самозащита работниками трудовых прав .		
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>	2	
	Составление проектов исковых заявлений в суды по разрешению индивидуальных трудовых споров.		
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u>	2	-

	Решение практических задач по темам: «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров», «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».		
	Контрольные работы	Не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	
Тема 8.2 Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров.	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> 1. Понятие индивидуального трудового спора. 2. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. 4. Комиссии по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, порядок принятия решения. 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. 6. Основные понятия по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров. 7. Примирительные процедуры. 8. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже. 9. Забастовка.	4	-
	Лабораторные работы	Не предусмотрено	
	<u>Самостоятельная работа обучающихся:</u> Решение практических задач по теме: «Основы государственной политики в сфере труда. Правовой статус безработных граждан в Российской Федерации».	2	
	Контрольные работы	Не предусмотрено	-

	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом текста, повторная работа над учебным материалом, составление плана и тезисов ответа, изучение положения Трудового кодекса РФ.	2	1	
	<b>Всего:</b>	<b>177</b>		
	в том числе:		-	
	обязательная аудиторная учебная нагрузка	30		
	самостоятельная работа обучающихся	147		

*Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:*

- 1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов), свойств);*
- 2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);*
- 3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).*

## **2.5 Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по специальности «Право и организация социального обеспечения»**

Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов осуществляется с учетом индивидуальных психофизических особенностей.

*Для лиц с нарушением слуха* возможно представление информации визуально (краткий конспект лекций, основная и дополнительная литература), на лекционных и практических занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Оценка знаний студентов на практических занятиях осуществляется на основе письменных конспектов ответов на вопросы, письменно выполненных практических заданий. Доклад так же может быть предоставлен в письменной форме (в виде реферата), при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т.д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.)

С учетом состояния здоровья дома может быть проведен просмотр учебного фильма (например, при необходимости дополнительной звукоусиливающей аппаратуры (наушники)). В таком случае студент предоставляет письменный анализ, соответствующий предъявляемым требованиям.

Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости, время подготовки на зачете или экзамене может быть увеличено.

*Для лиц с нарушением зрения* допускается аудиальное предоставление информации, а также использование на лекциях звукозаписывающих устройств (диктофонов). Допускается присутствие на занятиях ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь.

Оценка знаний студентов на семинарских занятиях осуществляется в устной форме (как ответы на вопросы, так и практические задания).

При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.

Лица с нарушениями опорно-двигательного аппарата не нуждаются в особых формах предоставления учебных материалов. Однако, с учетом состояния здоровья, часть занятий может быть реализована дистанционно (при помощи сети «Интернет»). При невозможности посещения лекционных занятий студент может воспользоваться кратким конспектом лекций или иной литературой, рекомендованной преподавателем и доступной для студента.

При невозможности посещения практического занятия студент должен предоставить письменный конспект ответов на вопросы, письменно выполненное практическое задание. Доклад так же может быть предоставлен в

письменной форме (в виде реферата), при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т.д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстративного материала, схем, графиков, расчетов и т.д.).

Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата проводится на общих основаниях, при необходимости, процедура зачета может быть реализована дистанционно (например, при помощи программы Skype). Для этого по договоренности с преподавателем студент в определенное время выходит на связь для проведения процедуры зачета. В таком случае зачет сдается в виде собеседования по вопросам.

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета по трудовому праву.

Оборудование учебного кабинета включает в себя стенды с содержанием основных положений учебной дисциплины «Трудовое право».

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

##### **Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

###### **Основные источники**

###### **Международные правовые акты**

1. Декларация Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998 г. на 86-ой сессии Генеральной конференции Международной организации труда) // Российская газета. 1998. 16 декабря.

2. Конвенция Международной организации труда (МОТ) № 154 «О содействии коллективным переговорам». 1981.

3. Рекомендация Международной организации труда (МОТ) № 94 «О консультациях и сотрудничестве между предпринимателями и трудящимися на уровне предприятия». 1952.

4. Рекомендация Международной организации труда (МОТ) № 129 «О связях между администрацией и трудящимися на предприятии». 1967.

5. Рекомендация Международной организации труда (МОТ) № 143 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях». 1971.

###### **Нормативные правовые акты и официальные источники РФ**

6. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. ( с измен. от 21.07.2014г.) // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.

7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ ( с измен.)// Российская газета. 31 декабря 2001 года.

8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с измен.) // СЗ РФ. 2002. № 1 (Ч. 1). Ст. 1.

9. Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ) от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (с измен.) // СЗ РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.

10. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (с измен.). // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915; СЗ РФ. 2007. № 43. Ст. 5084.

11. Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с измен.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 142; 2005. № 19. Ст. 1752.

12. Федеральный закон от 10 октября 1997 г. «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (с измен.) // СЗ РФ. 1997.

13. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. «О минимальном размере оплаты труда» (с измен.) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.

14. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний» (с измен.). // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 2803; 2007. № 30. Ст. 3806.

15. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с измен.) // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

16. Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. «Об объединениях работодателей» (с измен.) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741; 2007. № 49. Ст. 6068.

17. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (с измен.) // СЗ РФ. 2003. № 22. Ст. 2063.

18. Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах органов местного самоуправления в Российской Федерации» ( с измен.) // СЗ РФ. 2003. № 40. Ст. 3822.

19. Федеральный закон от 19 июня 2004 г. № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» ( с измен.) // СЗ РФ. 2004. № 25. Ст. 2485.

20. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» ( с измен.)// СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

21. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ « О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» ( с измен.). // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

22. Федеральный закон от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» ( с измен.). // СЗ РФ. 2002. № 22. Ст. 2031.

23. Постановление Правительства РФ от 9 сентября 1999 г. «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда» // СЗ РФ. 2000. № 38. Ст. 4546; 2005. № 32. Ст. 3302.

24. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539; 2004. № 8. Ст. 663.

25. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2901; 2007. № 37. Ст. 4455.

26. Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» // СЗ РФ. 2008.

27. Указ Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // Российская газета. 12 марта 2004 года.

28. Указ Президента РФ от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы» // СЗ РФ. 2005.

29. Постановление Федеральной службы государственной статистики от 28 декабря 2007 г. № 107 «Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом статистического наблюдения за деятельностью, осуществляемой на рынке труда».

30. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

31. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06 апреля 2007 г. № 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы».

32. Приказ Роструда от 28 декабря 2009 г. № 439 «Об утверждении Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Татарстан».

33. Соглашение между Кабинетом Министров Республики Татарстан, Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным Советом объединений работодателей Республики Татарстан от 17 ноября 2007 г. «О размере минимальной заработной платы в Республике Татарстан».

#### **Сборники. Учебники. Учебные пособия**

34. Братановский С.Н., Колобов С.В. Трудовое право России. Учебное пособие. М., 2004.

35. Гайдукова Л.Н. Комментарий к изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации. М., 2006.

36. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. М., 2003.
37. Журавлева И.В. Комментарий последних изменений к Трудовому кодексу Российской Федерации. М., 2007.
38. Киселев И.Я., Коршунова Т.Ю. Комментарий к Трудовому кодексу России. М., 2004.
39. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Под ред. В.О. Александровой. М., 2002.
40. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Под ред. Алексеевой В.Н. М., 2003.
41. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2008.
42. Лушников А.М., Лушников М.В. Курс трудового права. В 2-х томах. М., 2003.
43. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. Трудовое право России. М., 2003.
44. Орловский Ю.П., Нуртдинова Л.А., Чиканова Л.А. 500 актуальных вопросов по Трудовому кодексу РФ. М.: ЮРАЙТ, 2007.
45. Панина А.Б. Трудовое право: учебное пособие. – 3-е изд., перераб. И доп. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2008.
46. Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаронов С.А. Трудовое право России: курс лекций. М., 2007.
47. Трудовое право / отв. ред. О.В. Смирнов, И.О. Снигирева. М., 2008.
48. Трудовое право: учебник/Под ред. Гусова, К.Н., ЛютоваН.Л. . – М.: Проспект, 2018.- 437с.
49. Трудовое право: практикум/под ред. В.Л. Гейхмана, И.К. Дмитриевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2017.- 282с.
50. Головина,С.Ю. Трудовое право: учебник для бакалавров/С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2014. – 398с. (Г)
51. Трудовое право: учебник /под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко.- 4-е изд., перераб. и доп. – М.:Юнити: Закон и право, 2010. (Г)
52. Трудовое право: учебник/ под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, 2007. – 600 с. (Г)

53. Панина А.Б. Трудовое право: учеб. пособие\ А.Б. Панина.- 3-е изд. перераб. доп.- М.: ИНФРА-М, 2008.- 304с.(Г)

54. Пузаков, С.Я. Трудовое законодательство РФ: Практический справочник/С.Я. Пузаков. – М.: Юрайт, 2011. – 609с.

#### **Дополнительная литература**

48. Акопова Е.М. Правовое опосредование отношений найма труда в России // Государство и право, 2001. № 9.

49. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в Российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4.

50. Гришковец А.А. Проблемы соотношения норм административного и трудового права при регулировании отношений в сфере государственной службы // Государство и право. 2002. № 12.

51. Денисова О.В. Трудовое право: Учебно-практическое пособие. – Казань: ФСПО ИСГЗ, 2007.

52. Крылов К.А. Индивидуальные споры и вопросы трудового законодательства // Государство и право. 2001. № 7.

53. Мартиросян Э.Р., Архипова О.А., Лебедев В.М. Трудовое право. Проблемы Общей части // Государство и право. 2000. № 6.

54. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика. Учебное пособие. М., 2001.

55. Печников В.Н. Трудовое право России. Учебно-методический комплекс / Казань: Институт социальных и гуманитарных знаний, 2008.

56. Соболев С.А. История становления трудового договора в России // Государство и право. 2002. № 2.

57. Усачев В.П. Договорное разграничение полномочий субъектов Федерации в сфере регулирования трудовых отношений // Государство и право. 2002. № 4.

58. Головина, С.Ю. Трудовое право: учебник для бакалавров/С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2014. – 398с.

59. Трудовое право: учебник /под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко.- 4-е изд., перераб. и доп. – М.:Юнити: Закон и право, 2010. (Г)

60. Трудовое право: учебник/ под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, 2007. – 600 с. (Г)

61. Панина А.Б. Трудовое право: учеб. пособие\ А.Б. Панина.- 3-е изд. перераб. доп.- М.: ИНФРА-М, 2008.- 304с.(Г)

62. Пузаков, С.Я. Трудовое законодательство РФ: Практический справочник/С.Я. Пузаков. – М.: Юрайт, 2011. – 609

63. Трудовое право: учебник: ISBN: 978-5-9765-1106-4, УДК: 349.2(075), ББК: 67.405я7, М.: Флинта, 2012, Объем: 439 (электронный ресурс)

<http://biblioclub.ru>

64. Соловьев А. А. Трудовое право. Конспект лекций (с учетом новых поправок): учебное пособие, ISBN: 978-5-384-00342-7, УДК: 349.2(075.8), ББК: 67.4 М.: А-Приор, 2010, Объем: 143 (электронный ресурс)

<http://biblioclub.ru>

64. Дзгоева-Сулейманова Ф. О. Трудовое право. Краткий курс: учебное пособие, ISBN: 978-5-392-11523-5, УДК: 349.2(470)(075.8), ББК: 67.405я73, М.: Проспект, 2014, Объем: 184

<http://biblioclub.ru>

#### **4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения:

- практических занятий;
- тестирования;
- индивидуальных заданий.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
Умения: - оперировать юридическими понятиями и категориями; - юридически правильно толковать и применять положения Конституции РФ, нормы законов, других нормативных правовых актов, обеспечивающих соблюдение законодательства в сфере труда в деятельности государственных органов, физических и юридических лиц; - разрабатывать документы правового	- практические занятия, домашняя работа, тестирование; - решение практических задач;

<p>характера;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимать правовые решения и совершать иные юридические действия в точном соответствии с законом.</li> </ul> <p style="text-align: center;">Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные положения трудового права;</li> <li>- о месте и предназначении трудового права в целостной российской правовой системе.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа с первоисточником, дополнительная специальная юридическая литература;</li> <li>- составление плана и тезисов, ответы, изучение нормативных материалов;</li> <li>- подготовка сообщений к выступлению на семинаре, подготовка рефератов;</li> <li>- подготовка и выступление на конференции.</li> </ul>
---	--

### КОНКРЕТИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<b>ПК 2.2</b> Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	<b>Кол-во часов</b>	
<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций.</li> </ul>	<p>Тематика практических работ:</p> <p>Составление проектов трудовых договоров с различными категориями работников.</p>	2
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формы защиты трудовых прав граждан.</li> </ul>	<p>Перечень тем:</p> <p>Тема 8.1 Способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>Тема 8.1 Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав.</p>	2
<p>Самостоятельная работа студента.</p>	<p>Подготовка рефератов, докладов по индивидуальным темам.</p>	6

## ТЕХНОЛОГИИ ФОРМИРОВАНИЯ ОК, ПК

Название ОК, ПК	Технологии формирования ОК, ПК (на учебных занятиях)
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Изучение тем: Тема 1.1 Понятие и предмет трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Принципы трудового права.
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Тема 1.2 Основные права и обязанности работника и работодателя.
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Тема 1.2 Основные права и обязанности работника и работодателя.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Тема 1.2 Основные права и обязанности работника и работодателя.
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Тема 1.2 Основные права и обязанности работника и работодателя.
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Тема 1.2 Трудовые отношения. Стороны трудовых отношений.
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Тема 5.3 Общие положения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Тема 1.2 Основные права и обязанности работника и работодателя.
ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять	Тема 8.1 Способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный

их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Тема 8.1 Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав.